

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HOÀNG HÓA**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 01 /UBND-LĐT BXH
V/v triển khai thực hiện Nghị định số
141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của
Chính phủ.

Hoàng Hóa, ngày 01 tháng 01 năm 2017

Kính gửi:

- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn;
- Hiệp hội Doanh nghiệp huyện Hoàng Hóa.

Thực hiện công văn số 4499/SLĐTBXH-LĐTLBHXH ngày 22/12/2017 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hóa về việc triển khai thực hiện Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ. UBND huyện Hoàng Hóa đề nghị Chủ tịch UBND các xã, thị trấn và Hiệp hội Doanh nghiệp huyện Hoàng hóa triển khai đến các doanh nghiệp thuộc phạm vi, địa bàn quản lý đảm bảo thực hiện theo quy định của văn bản nêu trên và cần tập trung một số nội dung sau:

1. Mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ, được thực hiện từ ngày 01/01/2018. Trong đó mức lương tối thiểu vùng áp dụng tại tỉnh Thanh Hóa như sau:

- Vùng III: Mức 3.090.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc Thành phố Thanh Hóa, Thành phố Sầm sơn, Thị xã Bim Sơn và huyện Tĩnh Gia.

- Vùng IV: Mức 2.760.000đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động thuộc các huyện còn lại.

2. Mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đúng thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất; cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề (kể cả người đã được doanh nghiệp đào tạo nghề hoặc tự học nghề và được doanh nghiệp kiểm tra, bố trí làm việc đòi hỏi phải qua đào tạo nghề).

3. Căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ và các nội dung thỏa thuận trong hợp đồng lao động với người lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc quy chế của doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động phối hợp với Ban chấp hành công

đoàn cơ sở và người lao động để thỏa thuận, điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương cho phù hợp, bảo đảm các quy định của pháp luật lao động và tương quan hợp lý tiền lương giữa lao động chưa qua đào tạo với lao động đã qua đào tạo và lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, giữa lao động mới tuyển dụng với lao động có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp, làm cơ sở bổ sung vào phụ lục hợp đồng mức lương trả cho người lao động và tham gia BHXH, BHYT, BHTN. Nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương được quy định chi tiết tại Điều 7 Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ.

4. Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

Trong quá trình thực hiện phát sinh vướng mắc, đề nghị Chủ tịch UBND các xã, thị trấn và Hiệp hội doanh nghiệp phản ánh về UBND huyện (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để được phối hợp hướng dẫn giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như K&g;
- C T, PCT UBND huyện (B/c);
- Phòng Lao động – TBXH huyện;
- Liên đoàn Lao động huyện;
- Bảo hiểm xã hội huyện;
- Lưu VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Văn Nhuận