

Số: 31 /KH - UBND

Hoàng Hóa, ngày 20 tháng 4 năm 2017

KẾ HOẠCH

Khắc phục những hạn chế, yếu kém về kinh tế - xã hội được chỉ ra trong Báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ quý 1, nhiệm vụ trọng tâm quý 2 năm 2017.

Ngày 14/4/2017, UBND tỉnh Thanh Hóa đã có Công văn số 3905/UBND-THKH về việc xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, yếu kém về kinh tế - xã hội được chỉ ra trong Báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ quý 1, nhiệm vụ trọng tâm quý 2 năm 2017. UBND huyện Hoàng Hóa xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, yếu kém về kinh tế - xã hội đã được nêu trong báo cáo tình hình kinh tế - xã hội quý I, nhiệm vụ quý II như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm xây dựng các giải pháp cụ thể, hiệu quả để khắc phục kịp thời, triệt để những tồn tại, khuyết điểm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội được chỉ ra trong Báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ quý 1, nhiệm vụ trọng tâm quý 2 năm 2017; tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo cơ sở.

2. Yêu cầu

Nâng cao tinh thần, trách nhiệm của thành viên Ủy ban nhân dân trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ và khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra trong quá trình thực hiện nhiệm vụ quý I, nhiệm vụ trọng tâm quý II năm 2017.

Phải kiểm điểm, đánh giá, rút kinh nghiệm, tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, nhằm nâng cao sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị trong toàn huyện, đảm bảo hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu, kế hoạch quý 2, năm 2017.

II. KẾ HOẠCH KHẮC PHỤC NHỮNG HẠN CHẾ, YẾU KÉM VỀ KINH TẾ - XÃ HỘI.

1. Chất lượng triển khai, quán triệt các Nghị quyết, chỉ thị của Đảng ở một số đơn vị chưa cao. Việc xây dựng chương trình hành động thực hiện nghị quyết ở một số địa phương, đơn vị còn thiếu cụ thể, chưa thực tiễn.

Công tác tuyên truyền các nhiệm vụ chính trị chưa kịp thời, thiếu chiều sâu, hiệu quả chưa cao.

a) Nguyên nhân

- Đội ngũ cán bộ ở xã, thị trấn, thôn còn bất cập về trình độ đào tạo, nhận thức và trách nhiệm chưa đồng đều, một số đồng chí cán bộ chủ chốt cơ sở tuổi cao, sức khỏe yếu nên có biểu hiện cầm chừng.

- Năng lực truyền đạt của một số ít bí thư đảng bộ cơ sở còn hạn chế, phương pháp, kỹ năng giảng các nghị quyết, chỉ thị của đảng chưa thuyết phục.

- Điều kiện kinh tế còn khó khăn, các cơ sở hạ tầng, thiết bị, phương tiện, kinh phí phục vụ công tác tuyên truyền chưa đáp ứng được yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

b) Kế hoạch khắc phục.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc quán triệt, học tập và triển khai thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng ở huyện và cơ sở.

- Thường xuyên mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng báo cáo viên, tuyên truyền miệng cho bí thư đảng bộ, chi bộ cơ sở. Nghiên cứu, đổi mới phương pháp, cách thức truyền đạt, triển khai các chỉ thị, nghị quyết, kế hoạch phù hợp với tình hình của địa phương, đơn vị để đạt hiệu quả cao.

- Các đồng chí Bí thư đảng bộ các cấp hỗ trợ nâng cao trình độ, khả năng truyền đạt Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng. Nâng cao trách nhiệm và năng lực xây dựng và triển khai các chương trình hành động của các cơ quan tham mưu và..., chỉ đạo thực hiện sâu sát của người đứng đầu cấp ủy.

c) Thời gian hoàn thành: Trong quý 2 năm 2017.

2. Số doanh nghiệp được thành lập có tăng nhưng tỷ lệ còn thấp 13/160/KH năm 2017.

a) Nguyên nhân: Theo quy định của Luật Doanh nghiệp, hộ kinh doanh sử dụng thường xuyên 10 lao động phải thành lập doanh nghiệp. Tuy nhiên, do tâm lý muốn ổn định sản xuất kinh doanh, ngại thay đổi nên đa số các hộ kinh doanh, chủ trang trại, cơ sở sản xuất kinh doanh nhỏ lẻ chưa muốn thành lập doanh nghiệp; việc áp dụng Luật Doanh nghiệp thì các hộ kinh doanh sử dụng lao động thời vụ hoặc người nhà giúp việc trong thời gian ngắn, không có hợp đồng lao động sẽ không đủ điều kiện thành lập doanh nghiệp.

b) Kế hoạch khắc phục:

- Đơn vị chủ trì: Phòng Tài chính-Kế hoạch; Cấp ủy-UBND các xã, thị trấn.

- Nhiệm vụ và giải pháp khắc phục:

+ UBND huyện chỉ đạo phòng Tài chính-Kế hoạch căn cứ Nghị quyết số 06 của BCH Đảng bộ huyện lần thứ 26 xây dựng kế hoạch phát triển doanh nghiệp của huyện giai đoạn 2017-2020 và năm 2017.

- Phòng Tài chính-Kế hoạch tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra việc tổ chức thực hiện Nghị quyết cấp ủy và kế hoạch của UBND huyện tại cơ sở.

+ Các xã, thị trấn triển khai tốt Nghị quyết cấp ủy và Kế hoạch của UBND huyện về phát triển doanh nghiệp đồng thời tăng cường công tác tuyên truyền, vận động các hộ kinh doanh cá thể, chủ trang trại chuyển sang thành lập doanh nghiệp, đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu phát triển doanh nghiệp năm 2017.

c) Thời gian hoàn thành: Trong quý 2 năm 2017.

3. Nợ đọng bảo hiểm của doanh nghiệp 3 tháng trở lên, có 39 doanh nghiệp với số tiền 1.5 tỷ đồng.

a) Nguyên nhân

- Nguyên nhân khách quan: Một số doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh.

- Nguyên nhân chủ quan: Nhiều chủ doanh nghiệp cố tình trốn tránh, vi phạm chính sách bảo hiểm xã hội đối với người lao động.

b) Kế hoạch khắc phục

- Đơn vị chủ trì: Bảo hiểm xã hội huyện, phòng Lao động, Thương binh và xã hội.

- Đơn vị phối hợp: Liên đoàn Lao động huyện và Cấp ủy, UBND các xã, thị trấn.

- Đơn vị thực hiện: Các doanh nghiệp còn nợ đọng BHXH.

- Nhiệm vụ và giải pháp khắc phục:

+ Bảo hiểm xã hội và phòng LĐTB&XH phối hợp tốt với Liên đoàn Lao động, cấp ủy các cấp xây dựng kế hoạch để các doanh nghiệp còn nợ đọng BHXH nghiêm túc thực hiện nghĩa vụ của doanh nghiệp, đồng thời tăng cường thanh tra, kiểm tra, đôn đốc các doanh nghiệp thực hiện đóng BHXH cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật; kiên quyết xử lý nghiêm các đơn vị vi phạm theo quy định của Pháp luật.

c) Thời gian hoàn thành: Trong quý 2 năm 2017.

4. Một bộ phận công chức thiếu tích cực trong thực hiện nhiệm vụ được giao, chất lượng, hiệu quả công việc thấp, chưa đáp ứng yêu cầu. Hoạt động ở một số đoàn thể ở cơ sở hiệu quả còn hạn chế.

a) Nguyên nhân

- Người đứng đầu một số ngành, địa phương chưa thật sự chủ động và nêu cao trách nhiệm, gung mǎu trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành. Sự phối hợp giữa các ngành, các cấp trong giải quyết một số công việc chưa hiệu quả; tinh thần trách nhiệm, năng lực và chất lượng tham mưu của một số cán bộ, công chức chưa cao.

- Công tác kiểm tra, xử lý đánh giá cán bộ, công chức có lúc chưa nghiêm.

b) Kế hoạch khắc phục

- Thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo thanh tra, kiểm tra việc triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết, nhiệm vụ của cấp ủy các cấp; kiểm tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ nhất là đối với người đứng đầu địa phương, đơn vị; xiết chặt kỷ luật, kỷ cương trong Đảng, trong bộ máy chính quyền từ huyện đến cơ sở; tăng cường công tác quản lý nhà nước ở một số đoàn thể cơ sở.

- Tiếp tục thực hiện Kết luận số 26-KL/TU của Tỉnh ủy và đề án của Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác cán bộ; xây dựng phương án điều động, luân chuyển cán bộ chủ chốt xã, thị trấn và các ban, phòng, ngành, đoàn thể cấp huyện.

- Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những cán bộ, công chức thiếu trách nhiệm và có sai phạm trong thực thi nhiệm vụ.

c) Thời gian hoàn thành: Trong quý 2 năm 2017.

5. Một số xã chưa tập trung chỉ đạo công tác đổi điền, đôn thừa lần 3 theo Chỉ thị 06 của BTV Huyện ủy, nên tiến độ triển khai chậm so với kế hoạch đề ra.

a) Nguyên nhân

- Nguyên nhân chính khiến tiến độ thực hiện chậm là do công tác đổi điền, đôn thừa đụng chạm tới quyền lợi của hầu hết các hộ dân và khối lượng công việc rất lớn, nên nhìn chung cán bộ địa phương đều ngại khó, chậm triển khai.

- Việc thực hiện cuộc vận động đổi điền, đôn thừa ở một số địa phương chưa xuất phát từ mục tiêu chính là để phát triển nông nghiệp, xây dựng kết cấu hạ tầng kinh tế, xã hội, nâng cao hiệu quả sử dụng đất mà mới chạy theo phong trào, theo thành tích với mục đích là hoàn thành nhiệm vụ cấp trên giao.

b) Kế hoạch khắc phục

- Yêu cầu các cấp ủy Đảng, các xã triển khai nghiêm túc Chỉ thị của Ban Thường vụ Huyện ủy, Kế hoạch của UBND huyện về đổi điền, đôn thừa lần 3. Xây dựng phương án đổi điền, đôn thừa của địa phương chi tiết, sát thực tiễn, được nông dân đồng thuận.

- Tập trung làm tốt công tác tuyên truyền vận động để người dân nhận thức đúng đắn về vai trò, tầm quan trọng của công tác đổi điền, dồn thửa từ đó tích cực hưởng ứng, tham gia.

- Đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng phục vụ sản xuất nông nghiệp và hỗ trợ kinh phí để nông dân cải tạo ruộng đất.

- Phải thực hiện nguyên tắc công khai, dân chủ, công bằng, bình đẳng và tự nguyện, trong đó, đội ngũ, cán bộ đảng viên ở các xã phải là những người tiên phong gương mẫu đi trước trong thực hiện đổi điền, dồn thửa.

c) Thời gian hoàn thành: Trong quý 2 năm 2017.

6. Công tác tiêm phòng cho gia súc, gia cầm đợt I/2017 ở một số xã đạt thấp.

a) Nguyên nhân

- Nguyên nhân là do quý 1, giá thực phẩm trên thị trường có nhiều biến động, ảnh hưởng đến người chăn nuôi như: Giá thức ăn tăng trong khi giá lợn hơi liên tục sụt giảm.

Có những thời điểm, giá thịt lợn hơi xuống dưới 23.000 đồng/kg. Trước việc giá cả sụt giảm nhiều hộ chăn nuôi đã tạm thời thu hẹp quy mô hoặc giữ nguyên không tăng đàn, cá biệt có một số hộ còn tạm dừng khiến tổng đàn vật nuôi trên địa bàn huyện có sự sụt giảm về số lượng.

- Do ngày càng nhiều các loại máy móc phục vụ nông nghiệp được đưa vào sản xuất, nhu cầu về chăn nuôi trâu, bò ngày càng giảm, số hộ chăn nuôi đơn lẻ phục vụ cày kéo giảm.

- Một số cấp ủy chính quyền địa phương thiếu quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành, giao chủ yếu cho cán bộ thú y cơ sở.

b) Kế hoạch khắc phục

- Chỉ đạo các xã, thị trấn cần quan tâm chỉ đạo hơn nữa đến công tác tiêm phòng; tăng cường tuyên truyền cho người chăn nuôi hiểu rõ tầm quan trọng của việc tiêm phòng và quy chế hỗ trợ của Nhà nước; vận động và có chính sách hỗ trợ thêm cho một số người có trình độ kỹ thuật, kinh nghiệm trong công tác tiêm phòng tham gia vào công tác thú y tại cơ sở; thống kê sát số lượng gia súc, gia cầm trong diện bắt buộc tiêm phòng; khuyến khích người chăn nuôi chủ động tiêm phòng cho đàn vật nuôi...

- Khắc phục ngay việc chỉ đạo chuyển giao cho thú y cơ sở thực hiện.

c) Thời gian hoàn thành: Trong quý 2 năm 2017.

7. Chấp hành kỷ cương hành chính trong hội nghị của một số xã chưa nghiêm.

a) Nguyên nhân

- Một số cấp ủy cơ sở cán bộ, công chức, viên chức xem nhẹ việc tham gia các hội nghị do các cấp ủy Đảng, chính quyền tổ chức.
- Một số cán bộ, công chức ý thức trách nhiệm kém.

b) Kế hoạch khắc phục

- Thực hiện tốt Chỉ thị số 26/CT-TTg; Chỉ thị số 29/CT-UBND tỉnh Thanh Hóa về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Kiểm tra và đánh giá chất lượng cán bộ, công chức tham gia các hội nghị và yêu cầu kiểm điểm trách nhiệm khi đã yêu cầu nhiều lần

c) Thời gian hoàn thành: Trong quý 2 năm 2017.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao cho các phòng, ngành của UBND huyện chỉ đạo, đôn đốc các xã, thị trấn tập trung cao cho việc thực hiện khắc phục những hạn chế, yếu kém về phát triển kinh tế - xã hội theo kế hoạch này; 6 tháng tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Chủ tịch UBND huyện.

2. Các phòng, ngành khắc phục những hạn chế, yếu kém của phòng, ngành và thực hiện nhiệm vụ được nêu trong kế hoạch này.

3. Các xã, thị trấn tập trung lãnh đạo, chỉ đạo khắc phục những hạn chế, yếu kém về kinh tế - xã hội theo kế hoạch này, báo cáo kết quả thực hiện vào 09/6/2017 về UBND huyện (qua Văn phòng HĐND – UBND huyện) để tổng hợp báo cáo Chủ tịch UBND huyện.

Nơi nhận:

- VP UBND tỉnh (b/c);
- Sở kế hoạch & đầu tư (b/c);
- TT huyện ủy, HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các phó CTUBND huyện
- Các phòng, ban, ngành cấp huyện;
- Lưu: VT.



Lê Văn Nhuận