

Số: 106 /KH-UBND

Hoàng Hóa, ngày 17 tháng 11 năm 2017

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp” trên địa bàn huyện Hoàng Hóa, giai đoạn 2017 - 2020

Thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017-2020”, ban hành kèm theo Quyết định số 1003/QĐ-UBND ngày 03/4/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa. UBND huyện Hoàng Hóa xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp may trên địa bàn huyện, giai đoạn 2017-2020”, với các yêu cầu và nhiệm vụ công tác trọng tâm sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trong các doanh nghiệp phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, toàn diện của Huyện ủy, UBND huyện; đồng thời phát huy sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị, sự phối hợp đồng bộ của các ban, ngành, đoàn thể, trong đó lực lượng Công an làm nòng cốt tham mưu, hướng dẫn, đấu tranh, ngăn chặn, xử lý nghiêm minh, kịp thời đối với các âm mưu, thủ đoạn hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động và các hành vi vi phạm pháp luật khác.

2. Thực hiện tốt phương châm “Phòng ngừa là chính”, trên cơ sở triển khai các hình thức “tự phòng, tự quản, tự bảo vệ, tự hoà giải” trong các doanh nghiệp; tập trung xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp nhằm hạn chế tối đa việc xảy ra các tranh chấp lao động tập thể, đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT; đồng thời ngăn chặn, đấu tranh, xử lý nghiêm với các âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động và các hành vi vi phạm pháp luật khác.

3. Giữ chắc tình hình, chủ động tham mưu, phối hợp giữa các ban ngành chức năng trong phòng ngừa, ngăn chặn, không để xảy ra hoạt động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện; không để xảy ra các vụ việc phức tạp, trở thành “điểm nóng”, phục vụ có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội trên địa bàn huyện.

4. Nâng cao năng lực, khả năng chỉ huy, điều hành của Ban chỉ đạo và hiệu quả phối hợp, tác chiến của các lực lượng trong giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động. Đồng thời,

chủ động phát hiện, kịp thời ngăn chặn vô hiệu hoá mọi âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động, các loại tội phạm lợi dụng kích động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

5. Hạn chế thấp nhất việc xảy ra đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn. Khi xảy ra đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT phải khẩn trương triển khai các biện pháp giải quyết ổn định vụ việc trong thời gian nhanh nhất, không để xảy ra hậu quả phức tạp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp đối với công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT

- Xây dựng các nghị quyết chuyên đề lãnh đạo công tác đảm bảo ANTT tại các doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư trên địa bàn. Chỉ đạo nội dung công tác đảm bảo ANTT trong các doanh nghiệp, nhất là công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội.

- Thành lập, củng cố, kiện toàn các Ban chỉ đạo, bộ phận giúp việc của UBND huyện để chỉ đạo công tác phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT tại các doanh nghiệp.

- Chỉ đạo thành lập các tổ chức Đảng, Đoàn tại các doanh nghiệp nhằm đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của doanh nghiệp, phấn đấu tại các doanh nghiệp phải có tổ chức Đảng lãnh đạo.

- Tổ chức quán triệt nội dung các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về công tác đảm bảo ANTT, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động trong các doanh nghiệp. Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên tại các doanh nghiệp vững mạnh về lập trường, tư tưởng, đạo đức, lối sống, năng lực công tác, có ý thức tích cực vận động người lao động tham gia công tác bảo đảm ANTT tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên kiểm tra việc chấp hành ý kiến chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền cấp trên về công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT và thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động của các doanh nghiệp trên địa bàn.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao nhận thức cho chủ doanh nghiệp và người lao động

- Tổ chức tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Chính phủ, tỉnh Thanh Hóa và Huyện Hoàng Hóa về phát triển kinh tế, thu hút đầu tư; tầm quan trọng của các doanh nghiệp đối với sự phát triển kinh tế, xã hội của huyện; các quy định của luật lao động về tiền lương, BHXH, BHYT, thời gian làm việc đối với người lao động;

truyền thống văn hoá, cách ứng xử cho chủ doanh nghiệp, cán bộ, chuyên gia người nước ngoài để họ nâng cao ý thức, tôn trọng pháp luật, danh dự, nhân phẩm của người lao động, nhằm cải thiện mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên thông báo âm mưu, thủ đoạn hoạt động của các thế lực thù địch, phản động lợi dụng người lao động để kích động chống Đảng, Nhà nước; phương thức thủ đoạn hoạt động của các loại tội phạm trên địa bàn để nâng cao ý thức cảnh giác cho người lao động, không bị mắc mưu kẻ địch và các loại tội phạm.

- Phối hợp với các ban, ngành của tỉnh tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh, nghiệp vụ quản lý nhà nước về ANTT, pháp luật về lao động và quản lý lao động cho đội ngũ cán bộ cốt cán, chủ doanh nghiệp và người lao động; đưa nội dung giáo dục pháp luật về đảm bảo ANTT, lao động, bảo hiểm... vào chương trình bắt buộc của các lớp đào tạo nghề, nâng cao tay nghề cho người lao động; biên soạn tài liệu về công tác đảm bảo ANTT, lao động, quản lý lao động, bảo hiểm... để cấp phát cho các đối tượng liên quan.

- Sử dụng đồng bộ, linh hoạt các hình thức, biện pháp để tuyên truyền như: Phát thanh, panô, áp phích tại các doanh nghiệp, khu vực công cộng, tại các địa bàn xã, thị trấn...; thông qua các cuộc họp, hội nghị, các buổi sinh hoạt có đông người lao động để tuyên truyền; lồng ghép nội dung tuyên truyền vào các diễn đàn, giao lưu gặp mặt, sử dụng có hiệu quả lợi ích của dịch vụ viễn thông, Internet để tuyên truyền cho người lao động, chủ doanh nghiệp.

3. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp

- Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật có liên quan đến đầu tư, môi trường, lao động... của các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật lao động của các doanh nghiệp; việc chấp hành pháp luật đầu tư, xây dựng, công tác phòng chống cháy, nổ, cứu hộ cứu nạn, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ môi trường và các lĩnh vực khác thuộc thẩm quyền... Cương quyết xử lý nghiêm các sai phạm của doanh nghiệp tạo niềm tin cho người lao động; phát hiện, kiến nghị cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

- Tăng cường các biện pháp quản lý nhà nước về cư trú; phối hợp quản lý chặt chẽ hoạt động của người nước ngoài, người Việt Nam định cư ở nước ngoài về địa phương, nhất là số thường xuyên làm việc tại các doanh nghiệp, lưu trú dài ngày trên địa bàn; kịp thời phát hiện những đối tượng phản động, cực đoan, quá khích, người nước ngoài có dấu hiệu kích động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trong các doanh nghiệp.

- Thực hiện nghiêm túc công tác quản lý nhà nước đối với các ngành nghề kinh doanh có điều kiện, trọng tâm là công tác quản lý vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ, kinh doanh dịch vụ bảo vệ, cầm đồ, lưu trú... không để phát sinh phức tạp liên quan đến hoạt động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Tăng cường tiếp xúc, tranh thủ đội ngũ cán bộ cốt cán trong các doanh nghiệp và chủ doanh nghiệp để: Nắm chắc diễn biến tư tưởng, hoạt động của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động tích cực tố giác tội phạm, không tham gia đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT; chủ động phối hợp với các lực lượng chức năng phát hiện, ngăn chặn, giải quyết kịp thời các âm mưu tổ chức đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

4. Phát huy năng lực tự bảo đảm ANTT của các doanh nghiệp

- Các doanh nghiệp chủ động xây dựng nội quy, quy chế bảo vệ doanh nghiệp; thường xuyên củng cố, kiện toàn lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, trang bị đủ phương tiện làm việc cho lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, lực lượng tự vệ, lực lượng phòng cháy chữa cháy bán chuyên trách...

- Xây dựng phương án bảo đảm ANTT doanh nghiệp; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, năng lực chuyên môn và diễn tập xử lý các tình huống phức tạp về ANTT, phòng cháy, chữa cháy... cho các lực lượng liên quan.

- Xây dựng, duy trì, nhân rộng các mô hình “Tự phòng, tự quản, tự bảo vệ, tự hòa giải” về ANTT (như: “Tổ, đội sản xuất, phân xưởng tự quản”; “Đội an ninh công nhân”...) và các điển hình tiên tiến làm “điểm sáng” cho việc phát động phong trào toàn dân bảo vệ ANTT tại các doanh nghiệp. Chủ động phát hiện sớm để hòa giải, xử lý, giải quyết ngay từ đầu những vụ việc phức tạp mới phát sinh liên quan đến quyền, lợi ích, chế độ chính sách của người lao động. Dành khoản kinh phí nhất định để lắp đặt các phương tiện kỹ thuật giám sát ANTT (như camera, thiết bị báo động...) để chủ động bảo vệ các khu vực quan trọng; ký kết hợp đồng bảo vệ với các công ty bảo vệ chuyên trách; xét duyệt, lựa chọn nhân sự làm công tác bảo vệ và nhân sự ở những bộ phận thiết yếu, cơ mật trong doanh nghiệp. Xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân không làm tốt công tác “tự bảo vệ”, gây phức tạp ANTT, ảnh hưởng đến hiệu quả lao động, sản xuất của doanh nghiệp.

- Xây dựng, củng cố, phát triển, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị xã hội tại các doanh nghiệp như: Công đoàn, Đoàn thanh niên...

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá, phân loại phong trào toàn dân bảo vệ ANTT, đề nghị UBND xét duyệt, công nhận đạt tiêu chuẩn “An toàn về ANTT” cho các doanh nghiệp. Phổ biến kinh nghiệm, các điển hình tiên tiến trong doanh nghiệp trên phương tiện thông tin đại chúng; tổ chức gặp mặt biểu dương, khen thưởng các doanh nghiệp và người lao động có thành tích xuất sắc trong công tác bảo đảm ANTT tại các doanh nghiệp.

5. Nâng cao chất lượng hoạt động và hiệu quả phối hợp của các lực lượng trong phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT

- Thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp tạo mọi điều

kiện để tổ chức công đoàn cơ sở phát triển mạnh mẽ về số lượng, chất lượng; Bộ trí cán bộ Công đoàn chuyên trách cho doanh nghiệp từ 1000 lao động trở lên theo Quyết định số 1617/QĐ-TLĐ ngày 31/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; thường xuyên tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kinh nghiệm công tác cho cán bộ Công đoàn cơ sở để kịp thời theo dõi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, thực hiện tốt vai trò bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động.

- Kiện toàn đội ngũ Hoà giải viên lao động đủ sức thực hiện tốt nhiệm vụ giải quyết và hoà giải các vụ tranh chấp lao động phát sinh tại doanh nghiệp. Tạo mối quan hệ gắn kết giữa lực lượng Hoà giải viên lao động với chủ doanh nghiệp và cán bộ lãnh đạo cốt cán trong doanh nghiệp, phát huy vai trò tuyên truyền, giáo dục pháp luật của lực lượng Hoà giải viên. Thường xuyên tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kinh nghiệm cho thành viên Hội đồng trọng tài, đội ngũ Hoà giải viên để họ làm tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Nâng cao năng lực hoạt động chất lượng đội ngũ cán bộ Thanh tra huyện để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý nhà nước về lao động và quản lý nhà nước về ANTT.

- Củng cố, kiện toàn Tổ công tác liên ngành giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật tại các doanh nghiệp (*theo Quy trình được ban hành*).

- Trang bị phương tiện, công cụ hỗ trợ và các trang thiết bị cần thiết phục vụ công tác chỉ huy, chỉ đạo, điều hành và phục vụ lực lượng trực tiếp làm nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực công tác thực tiễn cho đội ngũ cán bộ quản lý, các lực lượng thực hiện nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Tổ chức ký kết Quy chế phối hợp về công tác đảm bảo ANTT giữa doanh nghiệp với lực lượng Công an huyện, tạo điều kiện thuận lợi để các lực lượng chức năng triển khai, thực hiện tốt công tác bảo đảm ANTT.

- Thực hiện có hiệu quả Quy chế phối hợp giữa lực lượng Công an, Quân sự, Liên đoàn lao động, Lao động TBXH và các ban, ngành có liên quan trong công tác phối hợp phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Thường xuyên tổ chức các buổi giao ban, đối thoại giữa cơ quan quản lý nhà nước về lao động, chủ doanh nghiệp, người lao động trong việc xây dựng và phát triển mối quan hệ lao động hài hoà, tiến bộ; kịp thời có các biện pháp giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật tại doanh nghiệp.

- Thiết lập các kênh thông tin để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động; đồng thời kiểm tra, giám sát việc giải quyết các kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động.

6. Xây dựng và triển khai, thực hiện các quy trình, phương án, kế hoạch giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự

- Triển khai có hiệu quả Quy chế phối hợp và xây dựng Quy trình giải quyết tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định pháp luật tại các doanh trên địa bàn huyện.

- Xây dựng Quy trình giải quyết tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động tại các doanh nghiệp (theo Nghị định số 38/2005/NĐ-CP ngày 18/3/2005 của Chính phủ; Quyết định số 843/1998/QĐ-BCA(A11) ngày 18/12/1998 của Bộ trưởng Bộ Công an; Thông tư số 09/2005/TT-BCA ngày 05/9/2005 và Quyết định số 2006/QĐ-BCA-A81 ngày 01/6/2010 của Bộ Công an).

- Xây dựng Kế hoạch, kịch bản tổ chức diễn tập các tình huống giả định giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT tại các doanh nghiệp cho các lực lượng liên quan.

- Xây dựng Phương án tổng thể huy động lực lượng giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trình Chủ tịch UBND huyện phê duyệt để triển khai.

- Xây dựng Kế hoạch công tác nắm tình hình, đấu tranh, ngăn chặn âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động, các hoạt động tuyên truyền, móc nối, lôi kéo kích động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Xây dựng Phương án giải quyết các tình huống phức tạp về an ninh, trật tự xảy ra tại doanh nghiệp trên địa bàn.

III. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

1. Công an huyện

- Là cơ quan Thường trực, chịu trách nhiệm giúp UBND huyện kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của các Phòng, ban, ngành, đoàn thể, cơ quan, đơn vị có liên quan và UBND xã, thị trấn trong việc tổ chức triển khai, thực hiện Kế hoạch.

- Tham mưu cho Huyện ủy, UBND huyện tăng cường các biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước; âm mưu, phương thức, thủ đoạn hoạt động của các thế lực thù địch và các loại tội phạm đối với người lao động tại các doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ ANTTQ tại các doanh nghiệp; tập trung xây dựng, nhân rộng các mô hình tự quản về ANTT, các điển hình tiên tiến để duy trì, phát triển phong trào trong các doanh nghiệp.

- Làm tốt công tác phát huy vai trò của đội ngũ cốt cán trong doanh nghiệp đối với công tác đảm bảo ANTT để chủ động nắm thông tin, tình hình, kiểm soát

diễn biến tư tưởng, hoạt động của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động không tham gia đình công, tập trung đông người trái pháp luật.

- Phối hợp với các lực lượng chức năng tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh, trang bị các kiến thức về pháp luật, nghiệp vụ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ cốt cán và lực lượng bảo vệ doanh nghiệp.

- Phối hợp với doanh nghiệp tổ chức tập huấn pháp luật, nghiệp vụ cho lực lượng bảo vệ; kỹ năng, kiến thức trong xử lý các tình huống phức tạp về ANTT. Chủ trì xây dựng Kế hoạch, kịch bản tổ chức diễn tập các tình huống giả định giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT tại các doanh nghiệp cho các lực lượng liên quan trình Chủ tịch UBND huyện duyệt.

- Chủ trì xây dựng Phương án tổng thể huy động lực lượng giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trình Chủ tịch UBND huyện phê duyệt để triển khai.

- Chủ trì, xây dựng, triển khai các phương án đảm bảo ANTT đối với các doanh nghiệp trên địa bàn. Tổ chức ký kết các quy chế, chương trình phối hợp trong công tác đảm bảo ANTT với các doanh nghiệp.

- Chủ trì xây dựng và triển khai thực hiện các kế hoạch công tác nghiệp vụ phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động, các hoạt động tuyên truyền, móc nối, lôi kéo kích động đình công, tập trung đông người, phá rối ANTT và tổ chức điều tra xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật của các đối tượng.

- Chủ trì xây dựng, triển khai thực hiện Quy trình giải quyết tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT phù hợp với tình hình thực tế trình Chủ tịch UBND huyện phê duyệt để triển khai thực hiện.

- Chủ trì tham mưu Chủ tịch UBND huyện quyết định thành lập Ban chỉ đạo, Tổ giúp việc thực hiện Đề án.

- Chủ trì tham mưu UBND huyện duyệt, mua sắm các trang, thiết bị phục vụ các lực lượng trực tiếp làm nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh, trật tự.

- Tập hợp tình hình, kết quả thực hiện kế hoạch hàng năm báo cáo UBND huyện để chỉ đạo. Định kỳ tham mưu UBND huyện tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch theo quy định.

2. Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban ngành liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến, triển khai kịp thời chính sách pháp luật lao động đến các đơn vị, địa phương và các doanh nghiệp trên địa bàn, nhất là các chính sách mới ban hành.

- Phối hợp nắm tình hình quan hệ lao động; hướng dẫn đôn đốc các doanh nghiệp tổ chức thực hiện có hiệu quả pháp luật lao động.

- Phối hợp với các phòng, ban ngành liên quan củng cố kiện toàn và tổ chức tập huấn, nâng cao năng lực cho lực lượng Hòa giải viên lao động và đội ngũ cán bộ làm công tác lao động của huyện, cán bộ làm công tác lao động, tiền

lương trong các loại hình doanh nghiệp về pháp luật lao động, kỹ năng hòa giải, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Chủ trì tham mưu UBND huyện ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của hòa giải viên lao động.

- củng cố, nâng cao năng lực hoạt động của Thanh tra chuyên ngành lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình hiện nay. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra thuộc thẩm quyền trong việc chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật lao động.

- Tổ chức diễn đàn thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp có sự tham gia của cơ quan quản lý nhà nước về lao động, các chuyên gia, các tổ chức đại diện người lao động, chủ doanh nghiệp và người lao động.

- Chủ trì, phối hợp với Công an huyện tham mưu UBND huyện sửa đổi Quy chế phối hợp giải quyết tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định pháp luật và xây dựng Quy trình giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương. Đồng thời củng cố, kiện toàn Tổ công tác liên ngành phối hợp giải quyết tranh chấp lao động, đình công của cấp huyện theo Quy trình được ban hành.

3. Liên đoàn Lao động huyện

- Chỉ đạo công đoàn các cấp hướng dẫn, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngay từ khi đi vào hoạt động và định hướng phát triển tổ chức công đoàn cơ sở, đoàn viên mới tại các doanh nghiệp, trong đó chú trọng tăng cường số cán bộ công đoàn cơ sở chuyên trách tại các doanh nghiệp lớn, doanh nghiệp FDI theo Quyết định số 1617/QĐ-TLĐ ngày 31/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; nâng cao năng lực, vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn cơ sở để tổ chức công đoàn thực sự là tổ chức đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Phối hợp với phòng Lao động, TB&XH, các ban ngành liên quan tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động, việc làm, BHXH... cho chủ doanh nghiệp và người lao động; nghiên cứu, đề xuất các giải pháp phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật tại các doanh nghiệp.

- Phối hợp với các lực lượng chức năng giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật lao động; chỉ đạo công đoàn cơ sở thường xuyên tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng của người lao động, hướng dẫn, hỗ trợ việc đối thoại, thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể; kịp thời phát hiện nguyên nhân làm phát sinh tranh chấp lao động để yêu cầu doanh nghiệp thương lượng, giải quyết những kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động.

4. Ban Chỉ huy Quân sự huyện

- Chủ trì xây dựng văn bản hướng dẫn việc thành lập lực lượng tự vệ trong doanh nghiệp. Hướng dẫn việc huy động lực lượng dân quân tự vệ tham gia thực

hiện nhiệm vụ giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trong các doanh nghiệp. Thường xuyên phối hợp tập huấn kiến thức quốc phòng cho cán bộ cốt cán, lực lượng tự vệ của doanh nghiệp.

- Tổ chức lực lượng phối hợp với lực lượng Công an huyện và các ngành có liên quan phòng, chống hoạt động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT; bảo vệ an toàn tính mạng, tài sản cho doanh nghiệp, chuyên gia, người nước ngoài, người lao động tại doanh nghiệp theo Nghị định 77/2010/NĐ-CP của Chính phủ. Chủ trì công tác xử lý, rà phá bom mìn, chất nổ tại các khu vực xảy ra đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trên địa bàn.

5. Phòng Tư pháp

Thực hiện tốt chức năng Thường trực Hội đồng tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật huyện. Thường xuyên phối hợp với các phòng, ban ngành liên quan, mở các lớp phổ biến, giáo dục kiến thức pháp luật cho chủ doanh nghiệp và người lao động.

6. Phòng Văn hóa thông tin và Du lịch

- Chỉ đạo, hướng dẫn công tác tuyên truyền về phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trên địa bàn huyện.

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước về thông tin truyền thông, nhất là thông tin trên mạng xã hội, Internet, các phương tiện thông tin đại chúng... không để các đối tượng xấu lợi dụng tuyên truyền, xuyên tạc, kích động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT, gây ảnh hưởng xấu đến tình hình ANTT trên địa bàn. Chủ trì đề xuất, xử lý các sai phạm về thông tin truyền thông liên quan đến công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Chủ trì hướng dẫn kiểm tra việc đảm bảo thông tin liên lạc phục vụ công tác chỉ huy, chỉ đạo việc giải quyết tình hình đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trên địa bàn.

7. Phòng Y tế

Chỉ đạo các cơ sở khám, chữa bệnh huy động lực lượng y, bác sỹ, phương tiện và trang thiết bị y tế thực hiện nhiệm vụ sơ cứu, cấp cứu người bị thương, xử lý các tình huống phức tạp về y tế trong quá trình giải quyết các vụ đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trên địa bàn.

8. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu hỗ trợ kinh phí thực hiện nhiệm vụ thực tế hàng năm.

9. Các phòng, ban, cơ quan ngành khác của huyện

Theo chức năng, nhiệm vụ được phân công, chủ động xây dựng phương án, kế hoạch thực hiện nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Kế hoạch này được thực hiện trên địa bàn toàn huyện, tại tất cả các loại hình doanh nghiệp (kể cả số doanh nghiệp mới được thành lập sau thời điểm Đề án của UBND tỉnh được ban hành).

2. **Nguồn kinh phí thực hiện Kế hoạch:** Từ nguồn ngân sách của UBND huyện.

3. Chế độ giao ban

- Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án họp sơ kết mỗi năm 01 lần.

- Các phòng, ban ngành định kỳ 6 tháng/lần tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch.

- Bộ phận giúp việc và cơ quan tham mưu của các đơn vị liên quan được giao thực hiện Kế hoạch định kỳ tổ chức giao ban 03 tháng/lần.

4. Chế độ thông tin báo cáo

Căn cứ nhiệm vụ được phân công trong kế hoạch, các phòng, ban UBND huyện, cơ quan ngành có liên quan xây dựng phương án, kế hoạch, quy chế, văn bản chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao. Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch về Ban Chỉ đạo huyện (qua Công an huyện) vào ngày 10/11 để tổng hợp báo cáo Ban chỉ đạo Đề án của tỉnh./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND tỉnh;
 - VP UBND tỉnh;
 - Công an tỉnh (qua phòng PA81);
 - Các đơn vị được phân công (để t/h);
 - Lưu: VT, CA.
- } (để b/c)



KI. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Văn Nhuận