

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN HOÀNG HÓA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **1796** /UBND-NV

Hoàng Hóa, ngày 05 tháng 12 năm 2017

V/v tham mưu xây dựng Kế hoạch hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 19-NQ-TW, ngày 25-10/2017 của Ban Chấp hành TW Đảng (Khóa XII)

Kính gửi: Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa

Thực hiện Công văn số 14733/UBND-THKH của UBND tỉnh Thanh Hóa V/v tham mưu xây dựng các kế hoạch hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XII).

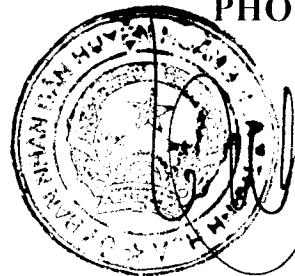
Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, đồng thời trên cơ sở nghiên cứu Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” và điều kiện thực tế của địa phương. UBND huyện xây dựng Dự thảo Kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng.

UBND huyện Hoàng Hóa báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh và Sở Nội vụ để có cơ sở tham mưu xây dựng Kế hoạch hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh trong việc thực hiện Nghị quyết số 19-NQ-TW.

**Nơi nhận:**

- Như trên:
- Sở Nội vụ Thanh Hóa:
- T.trực HU, HĐND huyện: } (B/c)
- Chủ tịch UBND huyện:
- Lưu VT.

**KT.CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lê Văn Nhuận**

Số: /KH-UBND

Hoàng Hóa, ngày tháng 12 năm 2017

**DỰ THẢO**

**KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG**

**Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”**

Căn cứ Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”;

Thực hiện Công văn số 14733/UBND-THKH của UBND tỉnh Thanh Hóa V/v tham mưu xây dựng các kế hoạch hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XII).

UBND huyện Hoàng Hóa xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:**

- Đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập là một trong những nhiệm vụ trọng tâm ưu tiên hàng đầu, là nhiệm vụ chính trị vừa cấp bách, vừa lâu dài của tất cả các cấp ủy đảng, chính quyền và toàn hệ thống chính trị.

- Hướng tới Nhà nước chăm lo, bảo đảm cung cấp dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, nâng cao khả năng tiếp cận và chất lượng dịch vụ sự nghiệp công cho mọi tầng lớp nhân dân trên cơ sở giữ vững, phát huy tốt hơn nữa vai trò chủ đạo, vị trí then chốt, bản chất tốt đẹp, ưu việt, hoạt động không vì mục tiêu lợi nhuận của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Nhằm đẩy mạnh xã hội hóa, nhất là trong các ngành, lĩnh vực và địa bàn mà khu vực ngoài công lập làm được và làm tốt; huy động và sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực cho đầu tư phát triển lành mạnh thị trường dịch vụ sự nghiệp công trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Thực hiện công khai, minh bạch, không thương mại hóa. Bảo đảm công bằng, bình đẳng giữa các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập.

**2. Yêu cầu:**

- Thực hiện quyết liệt, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong quá trình đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, gắn với đổi mới hệ thống chính trị và cải cách hành chính, đồng thời có lộ trình và bước đi phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, tổng kết thực tiễn để kịp thời bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện phải bám sát, cụ thể hóa, thể chế hóa các quan điểm của Đảng, quy định của Nhà nước, bảo đảm tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước, giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội; quyền tự chủ và tự chịu trách nhiệm toàn diện về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, phát huy vai trò giám sát của người dân trong quá trình đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

- Xây dựng Kế hoạch cụ thể, khả thi và huy động sức mạnh tổng hợp của cơ quan, đơn vị, địa phương để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW. Thời gian hoàn thành trong tháng 01/2018 và thực hiện thường xuyên.

- Tiến hành rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ trong công tác giữa các cơ quan, đơn vị, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện các quy định của Đảng và Nhà nước về tổ chức bộ máy để khắc phục tình trạng trùng lắp, chồng chéo, bỏ sót chức năng, nhiệm vụ. Thời gian thực hiện: Từ tháng 12/2017 đến 31/12/2018.

- Chủ động tham mưu, báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định số lượng biên chế tối thiểu, số lượng lãnh đạo cấp phó tối đa của đơn vị mình; các tổ chức trực thuộc trên nguyên tắc xác định rõ vị trí việc làm, giảm cấp phó và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động. Hoàn thành trong năm 2018.

- Sắp xếp lại các cơ quan, tổ chức, đơn vị hoạt động không hiệu quả; rà soát, sắp xếp lại hệ thống các trường phổ thông đảm bảo về quy mô trường lớp nhằm nâng cao chất lượng giáo dục. Hoàn thành trước năm 2020.

- Tiếp tục thực hiện việc điều động cán bộ, giáo viên ở các trường nhằm đảm bảo về số lượng, chủng loại, từng bước cân đối đội ngũ giáo viên thừa, thiếu ở các vùng trong huyện, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục trong các nhà trường. Thực hiện thường xuyên.

- Phấn đấu đến năm 2021, cơ bản chấm dứt số hợp đồng lao động không đúng quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập (trừ các đơn vị bảo đảm tự chủ tài chính).

- Thực hiện nghiêm việc tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị; Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ. Thời gian thực hiện đến hết ngày 31/12/2021.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động, sắp xếp ổn định và tinh giản biên chế theo đúng quy định đối với các đơn vị sự nghiệp công (gồm Đài Truyền thanh, Trung tâm Văn hóa-TDTT, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp-Giáo dục thường xuyên, Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị huyện). Thực hiện thường xuyên.

- Đẩy mạnh ứng dụng khoa học-công nghệ trong thực hiện nhiệm vụ. Tổng kết, đánh giá và có giải pháp sử dụng hiệu quả hạ tầng công nghệ thông tin đã được đầu tư, góp phần tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý, điều hành.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tổ chức, cá nhân thực hiện có hiệu quả; xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu không thực hiện hoặc thực hiện không đúng quy định, không đạt mục tiêu tinh gọn bộ

máy, tinh giản biên chế và những trường hợp lợi dụng việc sắp xếp tổ chức bộ máy để tiêu cực, tham nhũng.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW; lấy kết quả thực hiện Nghị quyết là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại hằng năm đối với tập thể, cá nhân có trách nhiệm. Thực hiện từ năm 2018.

- Phối hợp với các sở, ban, ngành cấp tỉnh tổ chức sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công trên địa bàn huyện (gồm: Trạm Khuyến nông, Trạm chăn nuôi, Trạm Thú y). Thực hiện trong năm 2018.

- Tổng hợp, rà soát đề nghị cấp có thẩm quyền bổ sung, sửa đổi các quy định về việc thành lập tổ chức và hoạt động các hội quần chúng theo nguyên tắc tự nguyện, tự quản, tự bảo đảm kinh phí hoạt động và tuân thủ pháp luật. Nhà nước chỉ cấp kinh phí để thực hiện những nhiệm vụ do Đảng và Nhà nước giao. Thực hiện từ năm 2018 và hoàn thành năm 2019.

- Chỉ đạo các phòng, ngành chức năng, các cơ quan, đơn vị có liên quan rà soát, đề nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho công chức, viên chức theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp. Hoàn thành trong năm 2019.

- Tổ chức thực hiện mô hình trung tâm hành chính công cấp huyện, cơ chế một cửa, một cửa liên thông ở cấp xã bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Thực hiện thường xuyên.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, nhất là cải cách TTHC, giảm thời gian, giảm đầu mối, bỏ cấp trung gian, tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị, bảo đảm công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, phục vụ nhân dân. Thực hiện thường xuyên và tổng kết vào năm 2020.

- Thực hiện việc sáp nhập thôn, tổ dân phố chưa đủ tiêu chuẩn theo quy định. Hoàn thành các bước thuộc thẩm quyền của huyện vào ngày 31/01/2018.

- Xây dựng, thực hiện kế hoạch khắc phục tình trạng trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố không phải là đảng viên. Thực hiện từ năm 2018.

- Xây dựng đề án, báo cáo cấp có thẩm quyền và thực hiện sáp nhập, tăng quy mô đơn vị hành chính cấp xã ở những nơi có đủ điều kiện. Thực hiện trên cơ sở hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

- Đổi mới, hoàn thiện mô hình tổ chức đảng trong các doanh nghiệp nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương; Đẩy mạnh việc phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài nhà nước. Thực hiện từ năm 2018.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm, nhất quán việc khoán kinh phí chi phụ cấp theo định mức cho hoạt động không chuyên trách cấp xã và thôn, tổ dân phố. Thực hiện thường xuyên.

- Sơ kết và tiếp tục thực hiện mô hình tự quản ở cộng đồng dân cư thôn, tổ dân phố. Thực hiện từ năm 2018 và hoàn thành năm 2019.

- Sơ kết, tổng kết và tiếp tục thực hiện mô hình bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND các cấp; chủ động thực hiện bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND cấp huyện, cấp xã ở những nơi có đủ điều kiện. Thực hiện từ năm 2019.

### III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập nhằm nâng cao nhận thức, tạo đồng thuận ở các ngành, các cấp, các đơn vị sự nghiệp và toàn xã hội trong việc thực hiện chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công.

2. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập. Việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập trên tất các ngành, lĩnh vực cụ thể thuộc thẩm quyền huyện quản lý theo hướng hiệu quả, tinh gọn, giảm biên chế, cơ cấu hợp lý; đảm bảo phù hợp với nhu cầu và điều kiện thực tế của mỗi địa phương, địa bàn cụ thể và thuận lợi cho người dân.

3. Quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Đổi mới cơ chế xác định và giao biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên. Thực hiện chế độ hợp đồng viên chức có thời hạn đối với những trường hợp tuyển dụng mới (trừ các đơn vị sự nghiệp công lập ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn). Không thực hiện chế độ công chức trong đơn vị sự nghiệp công lập (trừ các đơn vị phục vụ nhiệm vụ chính trị và phục vụ quản lý nhà nước). Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để đưa ra khỏi đội ngũ những người 2 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ.

- Có kế hoạch và giải pháp để giải quyết dứt điểm số viên chức và số người lao động vượt quá số biên chế được giao (trừ các đơn vị đã tự chủ tài chính). Các cơ quan, đơn vị chưa sử dụng hết số biên chế được giao phải xem xét, cắt giảm phù hợp.

- Tổ chức phân loại viên chức theo vị trí việc làm và sắp xếp, bố trí lại cơ cấu viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỉ lệ ít nhất 65%. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ, bố trí, sử dụng hợp lý, hiệu quả đội ngũ này. Rà soát, sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế đối với các chức danh kế toán, y tế học đường tại các trường mầm non, phổ thông và các chức danh bảo vệ, nhân viên phục vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện nghiêm về số lượng lãnh đạo cấp phó. Trong thời gian thực hiện sắp xếp lại, số lượng cấp phó của các đơn vị sự nghiệp công lập do sáp nhập, hợp nhất có thể cao hơn quy định, nhưng khi có cấp phó nghỉ hưu hoặc điều chuyển công tác thì không được bổ sung; đồng thời phải có giải pháp điều chuyển, sắp xếp lại số lượng cấp phó trong thời hạn tối đa 3 năm kể từ ngày sáp nhập, hợp nhất. Trường hợp điều chuyển giữ chức vụ thấp hơn thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ đến hết thời hạn bổ nhiệm.

- Đổi mới cơ chế, phương thức tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (bao gồm cả cán bộ quản lý). Có chính sách thu hút nhân tài, thu hút đội ngũ viên chức có chuyên môn, nghiệp vụ giỏi vào làm việc trong đơn vị sự nghiệp công

lập. Thực hiện đào tạo lại, hỗ trợ thích hợp đối với viên chức và người lao động dôi dư do sáp nhập, giải thể hoặc chuyển thành đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

4. Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công

- Rà soát, đề nghị sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách tạo điều kiện đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường và thúc đẩy xã hội hoá trong việc cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công

- Đẩy mạnh việc chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ hoàn toàn cả về chi đầu tư, chi thường xuyên, thực hiện quản lý, kế toán theo mô hình doanh nghiệp. Các đơn vị được Nhà nước giao vốn, tài sản để thực hiện cung cấp dịch vụ sự nghiệp công, từng bước tính đủ chi phí đầu vào (kể cả khấu hao) để xác định giá dịch vụ. Các đơn vị đã bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên được quyền quyết định số lượng người làm việc, tiền lương theo kết quả hoạt động, được Nhà nước hỗ trợ về thuế, phí để tăng cường năng lực tài chính và khả năng tự cân đối.

- Khuyến khích thành lập các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, y tế, khoa học và công nghệ.

- Tăng cường gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp theo hướng khuyến khích các doanh nghiệp phát triển các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để đào tạo đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động. Xây dựng chính sách để doanh nghiệp được tham gia giáo dục nghề nghiệp theo hình thức đặt hàng của Nhà nước và của doanh nghiệp khác; được tham gia xây dựng danh mục ngành, nghề đào tạo, xây dựng chương trình đào tạo, đào tạo tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp và đánh giá kết quả học tập của học sinh, sinh viên.

5. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập

- Đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị đơn vị, bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công, đáp ứng yêu cầu của xã hội.

- Rà soát, hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học - công nghệ tiên tiến.

- Nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị. Xây dựng và ban hành quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Hoàn thiện chế độ kế toán, thực hiện chế độ kiểm toán, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

6. Cơ chế tài chính

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về cơ chế tự chủ đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các ngành, lĩnh vực trên cơ sở mức độ tự chủ về tài chính, tăng cường phân cấp và tăng tính chủ động cho các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Có cơ chế tài chính phù hợp để huy động mọi nguồn lực xã hội đầu tư cho lĩnh vực dịch vụ sự nghiệp công, nhất là cho y tế và giáo dục, kể cả hình thức hợp tác công - tư, liên doanh, liên kết.

- Phân định rõ hoạt động thực hiện nhiệm vụ chính trị do Nhà nước giao với hoạt động kinh doanh dịch vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Có cơ chế, chính sách đủ mạnh để tạo điều kiện thuận lợi, khuyến khích việc tinh giản biên chế, bổ sung vào diện tinh giản biên chế một số đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Bảo đảm nguồn kinh phí để giải quyết chính sách đối với những người dôi dư do sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập và thực hiện tinh giản biên chế. Đối với công chức, viên chức làm việc trong đơn vị tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên, kinh phí lấy từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị. Đối với công chức, viên chức làm việc trong đơn vị do ngân sách nhà nước hỗ trợ một phần hoặc bảo đảm toàn bộ kinh phí hoạt động thì lấy từ nguồn kinh phí hoạt động của đơn vị. Trường hợp kinh phí của đơn vị không đủ thì ngân sách nhà nước bổ sung theo quy định hiện hành về phân cấp ngân sách.

7. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước

- Đẩy mạnh việc phân cấp, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

- Rà soát, hoàn thiện quy hoạch định hướng mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương;

- Lấy kết quả thực hiện tinh giản bộ máy, biên chế hằng năm là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại kết quả công tác của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cố tình né tránh hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

8. Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng; phát huy vai trò của nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội

- Các cấp ủy và tổ chức đảng phải thường xuyên quan tâm lãnh đạo tổ chức và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Phát huy vai trò của nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong giám sát, phản biện xã hội đối với tổ chức và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

**1. UBND các xã, thị trấn, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị:** Tập trung chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức Nghị quyết 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”.

- Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, có lộ trình và các bước tiến hành cụ thể báo cáo cấp ủy cùng cấp, đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

**2. Phòng Nội vụ:** Phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy và các phòng, ngành có liên quan tổng hợp, rà soát về tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động, đề xuất phương án thực hiện việc sắp xếp theo tinh thần Nghị

quyết số 19-NQ/TW, báo cáo Chủ tịch UBND huyện và Ban Thường vụ xem xét, quyết định.

- Tổng hợp, lựa chọn, đề xuất những tập thể, cá nhân làm tốt, tiêu biểu báo cáo Chủ tịch UBND huyện khen thưởng.

### **3. Ủy ban MTTQ và các đoàn thể cấp huyện, các phòng, ban chuyên môn thuộc UBND huyện:**

Đề nghị UB MTTQ và các đoàn thể các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch hành động của đơn vị mình, đồng thời làm tốt việc tổ chức giám sát thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, kế hoạch hành động của huyện.

Thủ trưởng các phòng, ban chuyên môn thuộc UBND huyện, chỉ đạo tuyên truyền, vận động tạo sự đồng thuận của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động từ đó thực hiện hiệu quả đảm bảo mục đích, yêu cầu đề ra.

### **4. Đài truyền thanh huyện:**

Thông tin, tuyên truyền đầy đủ về ý nghĩa, mục đích, yêu cầu của việc thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” trên hệ thống phát thanh để tạo sự đồng thuận, thống nhất của các cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân trong quá trình triển khai thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các phòng, ngành liên quan, UBND các xã, thị trấn, cơ quan, đơn vị báo cáo về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để tổng hợp xem xét, giải quyết./.

#### ***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (B/c);
- Sở Nội vụ (B/c);
- Thường trực Huyện-HDND huyện ( B/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- MTTQ và các đoàn thể huyện;
- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong huyện;
- UBND 43 xã, thị trấn;
- Lưu VT.

**CHỦ TỊCH**

**Lê Đức Giang**